CANADIAN DEAF SPORTS ASSOCIATION



ASSOCIATION DES SPORTS DES SOURDS DU CANADA

Appel de candidatures pour un poste rémunéré
Coordonnateur(trice) – Développement sportif, partenariats et rayonnement

À propos de l'ASSC et sa mission

L'Association des sports des Sourds du Canada (ASSC) est un organisme national à but non lucratif consacré au développement et à l'excellence sportive des athlètes Sourds et malentendants de haut niveau. L'ASSC soutient la participation des athlètes canadiens aux événements sportifs internationaux sanctionnés par le Comité international des sports pour les Sourds et le Comité panaméricain des sports pour les Sourds (PANAMDES).

Sommaire du poste

Sous la supervision du directeur général, le ou la ***Coordonnateur(trice) – Développement sportif, partenariats et rayonnement*** contribue à la réalisation des priorités stratégiques de l'ASSC en matière de développement sportif, de promotion et de visibilité des sports des Sourds au Canada.

La personne titulaire du poste joue un rôle central dans la coordination de projets nationaux, le développement de partenariats avec les associations provinciales de sports des Sourds (APSS), la mise en œuvre d'initiatives de promotion et la création d'outils de communication accessibles.

Elle travaille en étroite collaboration avec la direction générale, les associations provinciales, et les fournisseurs externes afin de concrétiser les projets et d'assurer leur réalisation dans les délais établis.

Principales responsabilités et projets

Les responsabilités du poste s'articuleront notamment autour des deux projets présentés ci-dessous, sans toutefois s'y limiter. Ceux-ci pourront évoluer ou être remplacés en fonction des priorités, des orientations et des besoins de l'ASSC.

1. **Accroître la participation des personnes Sourdes et malentendantes dans le sport à travers le Canada**
   Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la découverte, l'initiation et la participation sportive des personnes Sourdes et malentendantes de tous âges.

   Coordonner et soutenir des activités de découverte, d'initiation et de développement sportif en collaboration avec les associations provinciales, les entraîneurs, les athlètes et les bénévoles. Mobiliser des athlètes des équipes nationales comme ambassadeurs, contribuer à la préparation de camps d'entraînement et développer de nouvelles collaborations afin d'accroître la participation et l'accès aux sports des Sourds partout au Canada.

2. **Développer une stratégie nationale de promotion, de communication et de rayonnement**
   Participer à l'élaboration et au déploiement d'une stratégie nationale visant à accroître la notoriété de l'ASSC et à faire connaître les sports des Sourds auprès du grand public, des partenaires et des organisations sportives canadiennes.

   Contribuer à la conception d'outils et d'activités de communication accessibles et inclusifs afin de sensibiliser le public, de mettre en valeur les athlètes canadiens Sourds et malentendants issus de la diversité et de promouvoir davantage le sport féminin au sein de la communauté Sourde et malentendante.

Profil recherché et compétences

Formation et expérience

- Formation collégiale ou universitaire.
- Expérience en coordination de projets, en développement de programmes ou en organisation d'activités sportives.
- Expérience dans le milieu associatif, communautaire ou sportif, un atout.

Compétences professionnelles

- Excellentes aptitudes en gestion et en coordination de projets.
- Capacité à travailler de façon autonome.
- Sens de l'organisation, initiative, créativité et souci du détail.

Connaissance du milieu des Sourds et accessibilité

- Intérêt marqué pour le développement du sport chez les personnes Sourdes et malentendantes.
- Sensibilité aux réalités culturelles et linguistiques de la communauté sourde et connaissance des langues des signes (ASL et/ou LSQ), un atout important.
- Compréhension des enjeux d'accessibilité et de communication inclusive.

Qualités personnelles

- Autonomie, leadership et esprit d'initiative.
- Excellent sens de la collaboration et des relations interpersonnelles.
- Engagement envers la mission et les valeurs de l'ASSC.

Conditions et rémunération

- Le mandat contractuel est prévu pour une période de six mois, soit de décembre 2026 à mai 2027.
- Rémunération : À discuter selon l'expérience et les compétences de la personne candidate.
- Horaire flexible à temps plein, à raison de 30 heures par semaine.
- Le ou la coordonnateur(trice) – Développement sportif, partenariats et rayonnement travaillera principalement à distance, à partir de son domicile, et devra effectuer des déplacements à l'occasion.
- Une reconduction du mandat pourra être envisagée à compter de juin 2027 pour une permanence, selon l'évolution des projets, les besoins de l'organisation et la disponibilité des ressources financières.

Soumission des candidatures

Documents requis pour présenter votre candidature :

- Une lettre de présentation expliquant votre intérêt pour le poste et vos motivations à vous joindre à l'ASSC.
- Un court texte présentant les compétences, les expériences et les qualifications qui font de vous une personne apte à occuper ce poste.
- Une copie de votre curriculum vitæ (CV).

Veuillez s.v.p. faire parvenir votre dossier complet de candidature par courriel à Alain Turpin, directeur général de l'ASSC au alain.turpin@assc-cdsa.com **au plus tard le 15 novembre à 23h59 HNE**. Vous recevrez une confirmation de réception de votre application. Seulement les candidats sélectionnés seront contactés.