

CANADIAN DEAF SPORTS
ASSOCIATION



ASSOCIATION DES SPORTS
DES SOURDS DU CANADA

**Étude sur l'équité des genres
dans le sport des Sourds au Canada**

Présentation de l'étude visant à améliorer
l'inclusion des femmes sourdes et malentendantes dans
le sport à la Conférence canadienne des femmes sourdes

Winnipeg, Manitoba en juillet 2026

1. Objectifs de l'étude

- Mise à jour de l'étude portant sur l'équité des genres 2017-2021;
- Recueillement et analyse des données portant sur l'équité des genres 2022-2026;
- Réalisation d'une étude, basée sur les données recueillies, portant sur l'inclusion des femmes sourdes et malentendantes dans le sport;
- Formulation et mise-en-œuvre de recommandations visant à améliorer l'inclusion des femmes sourdes et malentendantes dans le sport.

2. Présentation des conférencières

Greta DAVEY – Biographie

- Athlète de volleyball comptant plus de 10 années d'expérience en compétition.
- A représenté le Canada aux Sourdlympiques d'été de 2025 au Japon en tant que membre de l'équipe nationale de volleyball.
- Membre du conseil d'administration et secrétaire de l'Association des sports des Sourds de l'Ontario depuis plus de trois ans.
- Grande défenseuse de l'inclusion, du travail d'équipe et de l'excellence sportive.
- Passionnée par le sport chez les personnes sourdes et par le développement des athlètes au sein de la communauté sourde.
- Aime suivre le hockey féminin et célébrer les réalisations des athlètes féminines.

Nyla KURYLOWICH – Biographie

- Fait intéressant : mon premier sport a été le patinage artistique à l'âge de 7 ans. J'aime le sport depuis toujours.
- A siégé au conseil d'administration de l'Association des sports des Sourds de l'Alberta de 2011 à 2016.
- Représentante des athlètes féminines de l'Association canadienne des sports des Sourds de 2016 à 2020.
- Membre du conseil d'administration de l'Association canadienne des sports des Sourds depuis 2020.
- A participé à trois Championnats du monde de curling des Sourds (2009, 2013 et 2017).
- A participé aux Sourdlympiques d'hiver de 2019 en Italie en curling.
- Ancienne curleuse qui consacre maintenant son temps à exercer un rôle de leadership et à soutenir les athlètes féminines sourdes et malentendantes.
- Aime la randonnée et le ski.

3. Retour sur l'analyse des données relatives à l'équité des genres pour la période de 2017 à 2021

[Vidéo YouTube](#)

Présenté en 2021 par Francis Roussel
Ancien nageur sourdlympien

À la suite de cette étude, un plan d'action a été élaboré et plusieurs améliorations ont été constatées, notamment :

- l'adoption d'une politique sur l'équité des genres,
- l'organisation d'un Congrès de leadership sportif féminin à Banff (Alberta), ainsi
- qu'une augmentation de la participation des femmes sourdes et malentendantes au sein des conseils d'administration et des équipes de mission d'Équipe Canada

4. Méthodologie de l'étude

- 4.1 Collecte de données sur le nombre de participantes pour la période 2022-2026;
- 4.2 Collecte de données par entrevues auprès des représentants des associations provinciales de sports des Sourds; et
- 4.3 Collecte de données au moyen d'un questionnaire auprès des athlètes féminines ayant représenté Équipe Canada.

5. Résultats de l'étude

5.1 Nombre de participantes pour la période 2022-2026

a. Source:

Rapports annuels ASSC 2021-22, 2022-23, 2023-24, 2024-25 et 2025-26

b. Objectif d'équité des genres :

40 % à 60 % de représentation pour chaque genre.

	Fiscal Year ⁽¹⁾ 2021-22 to 2025-26
National Teams ⁽²⁾ :	28%
National Clinics ⁽³⁾ :	36%
National Deaf Championships ⁽⁴⁾ :	17%
National Staff Mission ⁽⁵⁾ :	42% ⁽⁶⁾
CDSA Board of Directors ⁽⁵⁾ :	50% ⁽⁶⁾

Legend

- note 1: Fiscal Year beginning April 1 and ending March 31
- note 2: Team Canada at international competitions (Deaflympics, World Championships, or Pan American Games)
- note 3: National Try-Out, National Training Camps & Participation in national / provincial / regional competition (including hearing)
- note 4: Canada Deaf Games & Canadian Deaf Sport Championships (golf, ...)
- note 5: As of March 31, 2021 and As of March 31, 2026 (Active Sports at CI ...)
- note 6: Gender equity target (between 40% and 60%)

c. Comparaison des périodes quinquennales 2016-2021 et 2021-2026

	Fiscal Year ⁽¹⁾			
	2016-17 to 2020-21	2021-22 to 2025-26		
			2016-21 to 2021-26 for each 5-year period comparative	
National Teams ⁽²⁾ :	29%	28%	-1%	stable
National Clinics ⁽³⁾ :	27%	36%	9%	increase
National Deaf Championships ⁽⁴⁾ :	26%	17%	-9%	decrease
National Staff Mission ⁽⁵⁾ :	17%	42% ⁽⁶⁾	25%	increase
CDSA Board of Directors ⁽⁵⁾ :	43%	50% ⁽⁶⁾	7%	increase

d. Éléments constatés :

- On n'observe pas un nombre significatif de femmes ayant représenté Équipe Canada lors des compétitions internationales (note 2)
- Une hausse substantielle de 9 % a été observée dans les cliniques nationales, mais elle demeure insuffisante pour atteindre les objectifs d'équité des genres. (note 3)
- Une baisse très préoccupante de la participation aux compétitions nationales a été observée. (note 4)
- Le nombre de postes de gestion, notamment les membres du conseil d'administration et les rôles du personnel de mission (gestionnaires d'équipe et entraîneurs), est en hausse et reflète le respect de l'équité des genres au sein de l'organisation. (notes 5 et 6)

e. Conclusion

- L'ASSC doit intensifier ses efforts afin d'augmenter le nombre d'athlètes féminines. (notes 2 et 3)
- Analyser et comprendre les causes de la baisse significative de la participation aux compétitions nationales, particulièrement aux Jeux des Sourds du Canada (note 4) auprès des associations provinciales de sports des Sourds

6. Entrevues auprès des représentants des associations provinciales de sports des Sourds (APSS)

L'ASSC a invité ses membres affiliés à participer à des entrevues sur la plateforme Zoom les 9 et 11 juin 2026. Quatre des six associations (66.7%) ont répondu par l'affirmative.

Sept questions ont été posées lors de l'entrevue auprès des représentantes des associations provinciales. Elles ont été regroupées autour de quatre thèmes :

- A. Sur la participation actuelle
- B. Sur les programmes et initiatives de l'APSS
- C. Sur les objectifs de parité (participation féminine de 40 % à 60 %)
- D. Sur les recommandations

Ces questions figurent à l'annexe 1.

Synthèse des principaux constats

Les principaux résultats sont regroupés ci-dessous selon les quatre thèmes analysés.

A. Sur la participation actuelle

1. Faible développement de la relève féminine

Le manque de programmes structurés dans les écoles pour Sourds et dans les milieux réguliers limite fortement le développement de jeunes athlètes féminines, entraînant un bassin de recrutement insuffisant.

2. Barrières importantes à la participation

Les contraintes familiales, financières et logistiques (transport, coûts, garde d'enfants) réduisent significativement la capacité des femmes à participer aux activités sportives, surtout à long terme.

3. Manque de visibilité et d'information

Les athlètes et leurs familles sont souvent mal informées des programmes, du soutien financier et des opportunités existantes, ce qui contribue à une faible participation globale.

B. Sur les programmes et initiatives de l'APSS

1. Importance du soutien financier et de la réduction des coûts

La gratuité ou la réduction des frais de participation est considérée comme essentielle pour permettre une plus grande participation des femmes et réduire les barrières économiques.

2. Intérêt marqué pour des programmes exclusivement féminins

Les participantes expriment une préférence pour des environnements sportifs non mixtes, jugés plus confortables, motivants et favorables à l'engagement des femmes.

3. Nécessité d'une meilleure visibilité et d'un meilleur recrutement

La promotion des athlètes féminines via les écoles, les médias sociaux et les activités communautaires est identifiée comme un levier central pour attirer et inspirer la relève.

C. Sur les objectifs de parité (40 %–60 %)

1. Objectif perçu comme difficile à atteindre à court terme

Plusieurs participantes estiment que la cible de 40 %–60 % est ambitieuse et pourrait être irréaliste sans une approche progressive basée sur des objectifs intermédiaires.

2. Manque de relève et vieillissement des athlètes féminines

Le faible bassin de jeunes athlètes féminines et le vieillissement des participantes actuelles compromettent directement l'atteinte des objectifs de parité.

3. Besoin de collaboration et de structuration nationale

Le renforcement de la collaboration entre les APSS et l'ASSC, ainsi que la mise en place de forums de partage, de soutien financier et de leadership féminin, est jugé essentiel pour coordonner les efforts.

D. Sur les recommandations

1. Promotion nationale du sport féminin Sourde

L'ASSC et les APSS souhaitent collaborer pour développer des outils de promotion (brochures et vidéos) afin de mieux faire connaître le sport féminin Sourde à travers le Canada, notamment dans les écoles pour Sourds, les écoles régulières et la communauté.

2. Augmentation de la visibilité des athlètes féminines

Il est fortement recommandé de produire et diffuser davantage de contenus visuels (photos, vidéos) mettant en valeur les athlètes féminines Sourdes et malentendantes, afin d'accroître leur visibilité et d'inspirer la relève.

3. Soutien financier accru pour les athlètes féminines

Plusieurs suggestions visent à augmenter le financement des athlètes féminines ou à réduire leurs frais de participation (inscriptions, événements), afin de diminuer les barrières économiques et encourager leur engagement sportif.

4. Création d'événements et de structures dédiés aux femmes

Les recommandations incluent l'organisation de compétitions exclusivement féminines, la création de programmes de leadership féminin, ainsi que des fonds dédiés au développement du sport féminin.

5. Renforcement de la gouvernance et de la collaboration stratégique

Il est proposé de structurer davantage la participation des femmes dans la gouvernance sportive, notamment par des rencontres trimestrielles des APSS dirigées par des femmes Sourdes, la création de postes dédiés à l'augmentation de la participation féminine pour les Jeux 2028 et 2030, et des partenariats avec des conférences et organisations de femmes Sourdes.

Conclusion

Les entrevues démontrent que la participation féminine dans le sport des Sourds au Canada est freinée par des obstacles structurels importants, mais que des leviers clairs existent : développement de la relève, réduction des barrières financières, amélioration de la visibilité et renforcement de la collaboration nationale.

Une approche progressive, collaborative et structurée est essentielle pour atteindre les objectifs d'équité des genres et assurer un développement durable du sport féminin Sourde au Canada.

7. Questionnaire auprès des athlètes féminines ayant représenté Équipe Canada

Pour la période quinquennale se terminant en 2026, un total de 43 athlètes féminines ont représenté Équipe Canada lors de différentes compétitions internationales.

Un questionnaire sous forme de questions-réponses a été envoyé à ces athlètes en juin 2026. Sept athlètes (16,3 %) ont répondu aux cinq questions suivantes :

- a. Quel sport avez-vous pratiqué et pendant combien de temps ?
- b. Quels ont été les principaux défis ou obstacles qui vous ont amenée à arrêter la pratique sportive ?
- c. Comment vos expériences avec les entraîneurs, coéquipiers ou organisations ont-elles influencé votre décision de continuer ou d'arrêter le sport ?
- d. Y avait-il suffisamment d'occasions, de systèmes de soutien ou de programmes disponibles pour les femmes sourdes dans le sport ? Pourquoi ou pourquoi pas ?
- e. Quels changements ou améliorations encourageraient les femmes sourdes à rester plus longtemps dans le sport ?

Rapport synthèse

Expériences des athlètes féminines Sourdes et malentendantes au Canada

1. Développement insuffisant de la relève et absence de parcours structuré

Les témoignages soulignent un manque important de structure de développement pour les jeunes athlètes féminines Sourdes et malentendantes. Plusieurs athlètes mentionnent l'absence de programmes de transition entre le niveau local, scolaire et l'équipe nationale. Le bassin d'athlètes demeure limité, particulièrement chez les jeunes femmes, ce qui entraîne un écart de niveau important et limite la formation d'équipes compétitives complètes.

2. Barrières financières et manque de soutien durable

Le financement est l'un des obstacles les plus fréquemment mentionnés. Les athlètes doivent souvent assumer elles-mêmes les coûts liés aux entraînements, compétitions, déplacements, coaching et équipements. Le manque de soutien stable et prévisible de la part des organisations oblige plusieurs athlètes à recourir à des fonds personnels ou à du financement participatif, ce qui compromet la continuité de leur engagement sportif.

3. Problèmes de communication, d'organisation et de planification

Plusieurs athlètes rapportent un manque de communication claire et constante de la part des organisations sportives. Les changements de dernière minute, les délais tardifs, l'absence de planification à long terme (dates, budgets, événements) et la faible transparence dans certaines décisions organisationnelles créent de l'incertitude et compliquent la participation et la recherche de commandites.

4. Accessibilité limitée, inclusion insuffisante et défis de communication

Les expériences varient fortement selon les environnements sportifs. Dans les milieux entendants, les athlètes font face à des barrières de communication,

d'inclusion sociale et d'adaptation. Dans les milieux Sourds, certaines athlètes soulignent également un manque de programmes adaptés, de soutien continu entre les événements et d'opportunités locales d'entraînement. Les enjeux de langue des signes, d'interprétation, et d'adaptation des communications demeurent centraux.

5. Manque de visibilité, de reconnaissance et de modèles féminins

Les athlètes soulignent un manque de mise en valeur des femmes Sourdes dans le sport. Les réussites individuelles sont peu médiatisées, ce qui limite leur impact comme modèles pour les jeunes générations. Une meilleure promotion des athlètes féminines, incluant la diffusion de leurs performances et histoires, est jugée essentielle pour inspirer la relève et renforcer la participation.

6. Importance du soutien humain, du mentorat et de la culture d'équipe

Malgré les défis, plusieurs athlètes soulignent l'impact positif des entraîneurs, coéquipiers et communautés sportives inclusives. Le soutien social, les relations d'équipe et le sentiment d'appartenance sont des facteurs clés de rétention dans le sport. Les athlètes recommandent le développement de programmes de mentorat, de modèles féminins et de réseaux de soutien à travers le pays.

7. Besoin d'amélioration systémique : financement, gouvernance et développement

Les participantes recommandent des améliorations structurelles majeures : financement plus stable et prévisible, meilleure planification des événements, développement de programmes féminins dédiés, amélioration des conditions logistiques et création de parcours de développement clairs. Plusieurs soulignent également la nécessité d'une meilleure gouvernance organisationnelle afin de renforcer la confiance et la durabilité du sport féminin Sourde au Canada.

Conclusion

Les témoignages démontrent que la participation des femmes Sourdes et malentendantes au sport au Canada est fortement influencée par des facteurs systémiques : financement insuffisant, manque de structure de développement, barrières de communication et faible visibilité. Toutefois, les athlètes identifient également des solutions claires : meilleure planification, soutien financier accru, développement de la relève, inclusion renforcée et valorisation des modèles féminins.

Une approche coordonnée et durable est essentielle pour améliorer la rétention et la participation des femmes dans le sport des Sourds au Canada.

8. Mot de la fin

Nous remercions chaleureusement toutes les personnes ayant contribué à cette étude, notamment Mesdames Nyla Kurylowich et Greta Davey pour l'élaboration des questions et leur présentation lors de la conférence à Winnipeg, ainsi que le directeur général de l'Association des sports des Sourds du Canada, Alain Turpin, pour la coordination et la rédaction de cette étude.

Nous adressons également nos remerciements aux athlètes féminines de calibre international ainsi qu'aux associations provinciales pour leur partage des préoccupations et des pistes d'amélioration à envisager pour l'avenir.

Enfin, cette étude n'aurait pas été possible sans le soutien financier du gouvernement du Canada par l'entremise de Sport Canada.

Financé par le gouvernement du Canada



Annexe 1

Entrevues avec les associations provinciales de sports des Sourds

Objectif de l'entrevue

Nous avons constaté un très faible taux de participation des associations provinciales de sports des Sourds (PDSO) aux Jeux des Sourds du Canada. L'objectif de cette entrevue est d'échanger avec votre PDSO afin de mieux comprendre les activités et les programmes offerts au niveau provincial, d'identifier les lacunes existantes et de recueillir des recommandations pour l'avenir. Ces informations nous permettront de formuler des stratégies visant à améliorer l'équité des genres lors des prochaines éditions des Jeux des Sourds du Canada.

Méthodologie de l'entrevue

Il s'agit d'une entrevue ouverte comportant quatre catégories de questions, pour un total de dix questions.

Questions

Sur la participation actuelle

1. Selon vous, quels sont les principaux facteurs qui expliquent le taux actuel de participation des femmes aux Canada Deaf Games?
2. Quels obstacles empêchent les femmes sourdes ou malentendantes de participer aux activités sportives de votre PDSO?
 - ☐ Coûts financiers
 - ☐ Manque de temps
 - ☐ Responsabilités familiales
 - ☐ Transport
 - ☐ Manque d'offres sportives
 - ☐ Manque d'intérêt
 - ☐ Autres

Sur les programmes et initiatives de l'APSS

3. Quelles initiatives ont été les plus efficaces pour recruter ou retenir des participantes féminines?
4. Quels programmes ou activités aimeriez-vous mettre en place pour augmenter la participation féminine?

Sur les objectifs de parité (participation féminine de 40 % à 60 %)

5. Quels sont les principaux défis qui pourraient empêcher votre PDSO d'atteindre une participation féminine de 40 % à 60 % aux CDG de 2028 et 2030?
6. Quels types de soutien de CDSA seraient nécessaires pour atteindre l'objectif de parité?

Sur les recommandations

7. Si vous pouviez recommander trois actions prioritaires à CDSA pour augmenter la participation des femmes aux CDG, quelles seraient-elles?